



(Sonder)Kollektivvertragsverhandlung am 24.11.2022

Keine Einigung!

Ein klares NEIN zum Teuerungsgleich 2022 durch die Arbeitgeber

Hinweis:

Durchschnittliche Inflation für 2022 = 8,5 Prozent (Schätzung Österreichische Nationalbank und Statistik Austria)

Angebot der Arbeitgeber für 2023

- Beginnend ab 1.1.2023
- Erhöhung der Löhne und Gehälter um 7,15 Prozent
- Mindestens EUR 170,00 brutto Erhöhung
- Für Mitarbeiter*innen in Teilzeit aliquot
- Erhöhung der KV-Zulagen um 7,32 Prozent

Wie beim Warnstreik vereinbart, wird dieses **Angebot** von euch in den Häusern **abgestimmt**.

Ein **Abschluss unter der Inflation** bedeutet einen realen **Einkommensverlust**.

Die Abstimmung ist in Vorbereitung, die Information über den Start folgt in den nächsten Tagen.

Am 16. Dezember 2022 findet planmäßig die nächste Verhandlung statt.

WIR LEBEN GEWERKSCHAFT vida

www.vida.at